|  |  |
| --- | --- |
| Verleih-Unternehmen: |  |
| Straße, Nr.: |  |
| PLZ, Ort: |  |
| Leiharbeitnehmer/-in: |  |
| Tätigkeit: |  |
| Einsatzzeitraum: |  |

| Anforderung | | | | Erfüllt | | | | Bemerkungen | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ja** | | **Nein** | |
| Zeitarbeitsunternehmen: Auswahl und Kommunikation | | | | | | | | | |
| Hat das Zeitarbeitsunternehmen eine gültige Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung? | | | |  |  | |  | | |
| Hat das Zeitarbeitsunternehmen die für die Stelle qualifizierten Mitarbeiter/-innen, z. B. Staplerfahrer/-in? | | | |  |  | |  | | |
| Wird das Zeitarbeitsunternehmen sicherheitstechnisch und betriebsärztlich betreut? | | | |  |  | |  | | |
| Findet eine gute Kommunikation statt, z. B. die Disponentin/der Disponent bespricht mit dem Auftraggeber persönlich die Anforderungen und Arbeitsbedingungen? | | | |  |  | |  | | |
| Wurde ein gemeinsamer Begehungstermin des Arbeitsplatzes mit dem Zeitarbeitsunternehmen vereinbart? | | | |  |  | |  | | |
| Wurden die Referenzen des Zeitarbeitsunternehmens überprüft? | | | |  |  | |  | | |
| Arbeitseinsatz vorbereiten | | | | | | | | | |
| Wurde bei der Erstellung des Anforderungsprofils die aktuelle Gefährdungsbeurteilung für den Arbeitsplatz berücksichtigt und ggf. die Sifa hinzugezogen? | | | |  |  | |  | | |
| Ist festgelegt, wer im Unternehmen weisungsbefugt gegenüber dem/der Leiharbeitnehmer/-in ist und wer ihn/sie betreut? | | | |  |  | |  | | |
| Ist festgelegt, wer den/die Leiharbeitnehmer/-in im Unternehmen unterweist? | | | |  |  | |  | | |
| Ist festgelegt, wer den/die Leiharbeitnehmer/-in einweist und einarbeitet? | | | |  |  | |  | | |
| Wurden die Kolleginnen und Kollegen über den Einsatz der Leiharbeiterin/des Leiharbeitnehmers informiert? | | | |  |  | |  | | |
| Ist geregelt, dass das Zeitarbeitsunternehmen informiert wird, wenn sich die Tätigkeit der Leiharbeit-nehmerin/des Leiharbeitnehmers verändert, und wer das Entleiherunternehmen informiert? | | | |  |  | |  | | |
| Werden die Leiharbeitnehmer/-innen bei der Ermittlung der Einsatzzeiten von Betriebsärztin/-arzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit nach DGUV Vorschrift 2 berücksichtigt? | | | |  |  | |  | | |
| Sind die erforderlichen Qualifikationen der Leiharbeit-nehmerin/des Leiharbeitnehmers im Arbeitnehmer-überlassungsvertrag festgeschrieben? | | | |  |  | |  | | |
| In der Arbeitsschutzvereinbarung ist Folgendes geregelt: | | | |  |  | |  | | |
|  | die genaue Beschreibung der erforderliche PSA | | |  |  | |  | | |
|  | von wem die PSA zur Verfügung gestellt wird | | |  |  | |  | | |
|  | ob eine arbeitsmedizinische Vorsorge oder Eignungs-/Tauglichkeitsuntersuchungen erforderlich sind und wer sie veranlasst | | |  |  | |  | | |
|  | Maßnahmen zur Vermeidung möglicher Gefährdungen | | |  |  | |  | | |
|  | die Durchführung von Unterweisungen | | |  |  | |  | | |
|  | Maßnahmen zur Ersten Hilfe | | |  |  | |  | | |
|  | das Vorgehen im Falle eines Arbeitsunfalls | | |  |  | |  | | |
|  | mögliche Umsetzungen und Änderungen der Tätigkeit | | |  |  | |  | | |
|  |  | | |  |  | |  | | |
| Arbeitseinsatz durchführen | | | | | | | | | |
| Wird die Durchführung der geforderten arbeitsmedizinischen Vorsorge sowie der Eignungs- und Tauglichkeitsuntersuchungen vor Arbeitsantritt geprüft? | | | |  |  | |  | | |
| Wird die geforderte PSA vor Arbeitsantritt – bei Stellung durch Verleiher – geprüft bzw. vom Entleiherunternehmen ausgehändigt und (falls nicht selbsterklärend) die korrekte Handhabung erläutert? | | | |  |  | |  | | |
| Werden im Falle einer Tätigkeitsänderung die vertraglichen Vereinbarungen überprüft und ggf. angepasst, z. B. benötigte arbeitsmedizinische Vorsorge, Unterweisungen. | | | |  |  | |  | | |
| Wird geprüft, ob Konflikte zwischen eigenen Beschäftigten und Leiharbeitnehmern/Leiharbeitnehmerinnen auftreten, und werden ggf. Maßnahmen ergriffen? | | | |  |  | |  | | |
|  |  |  |  | | | | | |  |
| Datum: | Bearbeiter/-in: | | | | | |